

# ХРОНІКИ

№1

17 травня 2013 р.

## Земляни!

...5...4...3...2...1

### Ми починаємо новий відлік, «Новий старт»!

Не буду писати, як завжди, мотиваційних закликів, лише наведу кілька мудрих слів, які всім нам, із Божою поміччю допоможуть.

*Фредріх Ніцше.* «Не навколо тих, хто винагадує новий галас, а **навколо винахідників нових цінностей обертається світ**; нечутно обертається він».

*Петро Шедровицький.* «Якщо ви хочете вчити людей робити майбутнє, ви маєте **занурити їх у середу, яка сама вже є цим майбутнім**».

*Сергій Боровіков:* «...виникають різні способи організації управління майбутнім. Найбільш простий – це проект. Більш складний



інструмент – програма. Ну, і стратегія, яка сутнісно відрізняється від проекту тим, що стратегія передбачає складні маневри ресурсами. Проект – це такий план розчас маневрів, а стратегія передбачає складні маневри у часі».

поділу ресурсів, а стратегія передбачає складні маневри у часі».

І ще... Я вірю. Вірю у вас, в нас, вірю в українських громадян. Дуже хочу вірити у здоровий глузд і водночас у мрію :)

Звертаюся до Вас, нападки Корольова, Вернадського, Пулюя, Сікорського, Бердяєва, Гінзеля, Агнона, Могилі, св. Володимира, Кибальчича!

Мріємо! Думаймо! Діємо! Будемо!

**Павло Вікнянський,**

Національний лідер

Студреспубліки,

керівник гри «Сценарії майбутнього»

## Реалії сьогоdnішнього світу

Зараз людство стоїть на роздоріжжі. Все вже не змінюється – все вже змінилося. І сутність цих змін важко зрозуміти тим, хто живе реаліями вчорашнього дня.

Життя стало настільки поліваріантно, що ми лише знаємо про існування інших сфер – але не заходимо в них. На це нема часу. Що це значить для діяльності? Немоżliвість її здійснення. Немоżliво робити те, чого нема і не буде завтра.

Важливі не самі зміни, а втрата впевненості – глобальної впевненості цілого покоління. Впевненість у великих речах зійшла нанівець. Чи буде завтра Католицька Церква? Чи залишиться читання книжок? Чи зможе наша країна прожити без війни? Що ми можемо передати та залишити нашим дітям?

Функції держави стали такими складними і багатограничними, що вона з простого інструмента громадян перетворилася на інститут та драгвинник.

Виховання зводиться до делегування батьками цієї функції соціальній сфері. Освіта втратила орієнтири – до чого треба готувати учнів.

Очевидно що все, що є, залишиться – і церква, і книги, і можливість гарячих війн. З'явиться, точніше стане відомо багато чого нового – від промислового використання графену до побутових робіт.

Отже на перше місце вимушено повертаються внутрішні речі – дисципліна, спокій, добре ім'я. Саме ці риси сформують нове покоління управлінців, керівників, бізнесменів, політиків. Революція зараз можлива, як і на початку 20 століття – з тим же результатом: немоżliвість всесвітньої революції приведе режим до корпоративі гіршого зраза. Все одно треба давати людям впевненість, а не тільки зміни.

Генератори змін зараз думають що майбутнє у них в руках. Гроші, інвестиції, фонди, влада, шоу-бізнес. Але куди корисніші ті, хто пройшовши світ креативу та інновацій, буде «продавати» спокій, впевненість та розвиток. Саме ці люди зараз, як і завжди, будуть формувати внутрішній скелет світу.

**Данило Якович Суботов**



В.І.ВЕРНАДСЬКИЙ

## Трошки колумністики від Сергія Баркара

«Новий старт. Сценарії майбутнього»

### Тайна

Тайна – це таке, що не ховається ніким спеціально, але має невідомий зміст. З іншого боку – тасмниця знаходиться все ж в нашому світі, хоча б частково – бо впливає на наш світ. Тасмниця ставить під сумнів всі попередні цілісні картини. З усвідомленням наявності тасмниці ніяка картина не може бути цілісною (до її розкриття у свідомості).

Чи може існувати така цілісна картина, що включає тасмницю? Тільки якщо сама картина – тайна. Тайна може бути навіть така, що не передбачає можливості її розкриття у свідомості – тайна життя, Бога, любові, смерті тощо. В принципі будь-яка тайна не може бути розкрита. Вона може бути лише замінена – на певне раціональне розуміння.

Тайні не місце там, де вимагається цілісність та логічність, розрахунок та перемога. Тайна, не замінена на правду, стає небезпечною – вона швидко знищує будь-яку картинку. Таким чином тайна паралізує можливість планування та послідовної діяльності. Там де тайна, всі дії скоро стають хаотичними.

Отже, коли ми кажемо – Тайна це річ, що може існувати, ми повинні проаналізувати проєкт.

Новий – нове це завжди тасмниця. Реалізуючись актуально воно стає в часі все менш тайною, і все більш правдою. Нове – це тасмниця в періоді розпаду тасмничого та упорядкування правд.

Старт – початок, імпульс. Тайни не мають початку, як і кінця. Вони можуть зникнути, бути замінені. Старт – початок чогось послідовного (або такого що може бути послідовним). Тайна – непослідовна.

Стратегія – послідовні кроки, основні інтереси та цілі, та звісно хитрощі. Все це виходить з наявної картинки світу (навіть якщо в часі стратегія передбачає створення нових). Тайна – не стратегічна.

Вона не направлена нікуди – ні в майбутнє, ні в інші часи. Вона існує тут і зараз.

2050 – Тайна по іншому пізнає світ та його упорядковує. Ці цифри для тасмниці – ніщо. Хоча сама тайна якраз може взяти одну з умовних форм ці цифри.

Україна – єдине тасмниче слово тут, бо незрозуміло що це тут: юридична даність (яка змінюється з кожним законом), територіальна, народна чи конституційна. Припустимо що це договірна спільнота раціонального типу. Але якщо є люди, то є і можливість тасмниці. Отже, якщо важко з контексту визначити ключове слово проєкту, зрозуміти який саме інструмент/платформу він передбачає, то це – тасмниця.

Сценарії – певні плани та варіанти розгортання, прогнози. Все виходить з точки теперішнього, або й з минулого. Сценарії намагаються будувати виходячи з певного набору вічних істин та правил (що вкладає в картинку світу проєктанта/прогнозиста) та шляху їх адаптації до контексту, а також власне контексту, усвідомлення якого також обмежене способом розуміння.

Майбутнього Тайна

не належить майбутньому. Тайна взагалі нікому належати не може, тільки відноситись до чогось. Наприклад тайна майбутнього – вона все одно існує зараз, бо коли майбутнє настане – буде вже його правда, тасмничість зникне. Тайна настільки все дезорганізує, що нищить зрозумілість пов'язаних з нею об'єктів – і майбутнє з очікуваних результатів перетворюється на загадку, невідому реальність що може настати будь-коли.

Отже, з точки зору логіки тайни побачимо (один з безлічі варіантів): Вічний Вогонь: Острів-2050 для Утопії (у-топос, «не-місце» неіснуюче). Драма неможливості зрозуміти.



Режисер – Сергій Баркар

## Новий старт для всієї країни!

Залишився один день до початку всеукраїнського молодіжного конкурсу орпроектів «Новий старт. Сценарій майбутнього!» Читаючи на сайті про «Новий старт» 2009, 2010 років було цікаво і надзвичайно вражаюче дізнатися, що молодь думає, мислить як зробити країну кращою та розробляє реальні проекти. Хтось працював у сфері реформування промисловості та космічних технологій, хтось розробляв систему покращення освіти, але усі мали мету – формування нової України, нового суспільства. Тому в голові не вкладалась те, що вже у п'ятницю розпочнеться новий етап розробки Стратегії-2050 та вже я буду презентувати свою ідею для експертів, молоді та всієї країни.

Нібито тільки вчора прийшов задум проекту, наче зовсім нещодавно було прийняте сміливе рішення відіслати проєкт на пошту Студреспубліки, і ось, білети до Києва вже в кишені, а це означає, що Я З НАПАРНИКОМ СТОВІДСОТКОВО БУДУ БРАТИ УЧАСТЬ В КОНКУРСІ!

Цього року «Новий старт» включає у себе три напрями: бізнес-ідеї, соціальні та наукові проекти. Три основні сфери життя кожного українця, три «життя», що формують свідомість, сучасність та майбутнє. Кожна сфера має свої особливості та проблеми розвитку на Україні. Тому впевнена, що цього року ми відкриємо для всієї держави нові вектори роботи, вдалі перспективи та шляхи подолання кризи, адже за наявності проблеми прийде й її рішення. І враховуючи, що ідеї надходять від молоді, студентів, креативних та дієвих людей з усієї України, «Новий старт» має великі перспективи в 2013 році! Особисто я представляю соціальний проєкт, ідея якого запала у душу мені та моєму другу, з яким ми потім і оформили задум. Не відкриваючи інтриги, розповім, що цей проєкт торкається історично-культурного аспекту життя нашого народу, адже саме забутий свого коріння веде до подальших «відхилень» у суспільстві. Низький рівень духовності, знань про рідну землю, обмеженість інтересів – це фундамент для занепаду національної свідомості, а це веде до втрати людського потенціалу, до припинення розвитку країни. Промисловість, технології, наука, освіта, культура – все це потребує реформування, а пошукати потрібно з правильного мислення та мотивації.

Ознайомившись з програмою попередніх років та дізнавшись гостей цього року, очікую величез-

ний масив інформації, що може докорінно змінити мій досвід життя, чи принаймні звернути увагу на досі невідомі проблеми. Додам, що влітку цього року мені випала щаслива нагода працювати у прес-службі Студентської республіки (як на регіональному, так і на всеукраїнському рівні), і багато подій фестивалю стали мені відомі доволі близько. Так, з минулим студреспубліканським досвідом пам'ятаю, що зустрічі учасників з вітчизняними чи закордонними політологами, економістами, філософами були надзвичайно цікавими та унікальними! Взагалі, лекції вважаються пасивним методом засвоєння знань, але не думаю, що це відноситься до лекцій проєкту «Новий старт». Кожна година на цьому заході стане новим уроком життя, відкриттям для багатьох розумів. Семінари, презентації, спілкування з кандидатами

наук, вченими, бізнесменами, експертами – чого ще можна бажати для особистого розвитку? Різні ідеї та люди – ось що буде запам'ятовуватися; активна молодь країни та оригінальні підходи до проблем – ось що буде надихати; досвід, зв'язки та контакти – ось, що буде цінуватися після завершення конкурсу.

Сподіваюся, що саме на «Новому старті. Стратегії майбутнього» ми побачимо, як у синтезі науки, бізнесу та соціальної сфери зародиться нове майбутнє України; як соціальні роботи, поєднуючись з науковими, дають позитивні результати, а бізнес-проекти враховують духовні потреби та цінності населення. Три обрані напрями для проєктів схожі на різнокольорові кола діаграми Ейлера-Венна, де тільки спільна заштрихована ділянка зможе привести до ідеального варіанту! Так, працюючи з іншими учасниками, особисто я буду намагатися знайти спільні точки дотику та необхідні для взаємної елементи, знання. Розвиваючи один проєкт, буду допомагати у покращенні інших, адже, не дивлячись на умови конкурсного відбору, Стратегія має у плані реформування стану цілої країни.

«Новий старт» вже у п'ятницю поглане кращу молодь України у вир знань, проєктів та думок. «Новий старт» для учасників стане новим стартом для країни! Що з цього вийде та які будуть результати – побачимо наступного вівторка!

Софія Пишнєва



## Новий старт

Онтологія Шайни

Порядок через Конфлікти

За стратегію завжди платять змінами життя звичайних людей

### Скорочення:

Г – група,  
 Е – етап,  
 МГ – макрогрупа,  
 СГ – сервісна група,  
 РГ – редакційна група,  
 ОГ – орг.група  
 През. – Презентація, теж саме що Пленум,  
 Узг. – Узгоджувальні зустрічі,  
 Роб. – робота в межах групи,  
 Вст – вступний етап роботи групи,

Таймінг і регламент групи

**ВСТУП – Вст.** – 30-45 хв.

Знайомство в рамках групи – 15 хвилин, лише на Е0 (тобто на першому етапі)

Орг.підняття – 15 хв. Хто які ролі виконає в рамках групи, хто прийматиме рішення

Думки – 15-30 хв. Розподіляти порівну між всіма учасниками час і **всі повинні за цей час висловитись (інакше санкції)**

**РОБОТА – Роб.** – 30-60 хв.

Підготовка презентації

Підготовка виступу (паралельно з презентацією)

Встигнути до нести схеми з фліпчарту до зали брам, дійти виступаючому – щоб вчасно почати

**Примітка.** Після внутрішніх (не пленарних) презентацій, етап Роб. – це виправлення помилок та удосконалення презентації та виступу. Етап Роб. – може повторюватись.

**УЗГОДЖУВАЛЬНІ ЗУСТРІЧІ – Узг.** зустрічаються всі члени вказаних груп (Якщо не вказано іншого) – 15-30 хв.

Це може бути

Презентація в рамках МГ

Презентація груп з різних МГ

Модераторами на узгоджувальних зустріччєй виступають представники СГ.

**Роб.** – 30-60 хв. Використовується перед презентацією для виправлення помилок

**ПРЕЗЕНТАЦІЯ – През.** – в загальній залі всі групи презентують результати роботи, 60 хв.

Таким чином, алгоритм такий: Вст-Роб-Узг Роб-Узг Роб-Узг і т.д., в кінці – Роб-През.

### Правила

Присутність в обумовлених розкладом місцях та активностях обов'язкова

Слідування графіку за часом та допомога слідувати іншим (будити, нагадувати, приносити каву іншим)

Спосіб прийняття рішень в межах одної малої групи (аналітичного центру, тощо) – будь-який обраний.

Групу можна покинути в будь-який момент.

Щоб вступити в іншу групу треба отримати схвалення її учасників – Вас повинні прийняти.

Об'єднання груп може відбутись будь-яким вільним чином.

Якщо група розпадається під час роботи, з неї легітимна та, де залишилась більшість людей.

В будь-якій групі повинно бути мінімум дві людини – та, що готує виступ, та та, що готує презентацію/фліпчарт/роздатки.

Під час виступу можна його змінювати. Теж саме стосується презентації, наприклад в якості реакції на критику відповідальна за фліпчарт людина може швидко намалювати нову ідею.

Підказувати виступаючим що говорити члени групи можуть тільки письмово – через записки чи транспаранти, але в жодному разі усно.

Гвалт під час спільних зборів карасться.

Ще раз: Таймінг (розклад) заборонено порушувати. Все повинно починатись в точно обумовлений час.

Не можна розказувати історії з життя, свого чи чужого

Не можна аплодувати. Для того щоб показати свою традицію можна просто пересісти в сторону групи, яку підтримуєте – може вони Вас приймуть до себе.

Не можна кричати. Нікому – включаючи організаторів.

Не можна бігати. Краще навчитись швидко ходити і нікого не збивати.

Допомагайте іншим та слідуйте за виконанням цих правил. Повідомляйте про порушення.

### РЕДАКЦІЙНА ГРУПА:

Бренд-менеджер Студреспубліки –  
 Віра Андріюк  
 Головний редактор – Натяля Давидова

Журналіст – Роман Василевський  
 Верстальник – Вікторія Піддубна  
 Тираж – 50 примірників



В.І.ВЕРНАДСЬКИЙ